
	<p style="text-align: center;"><b>Note in UIL</b>  <b>Uil Scuola Asti</b>          Corso Alessandria,220          0141 590191          E mail atscuola@uilscuola.it  <b>19 maggio 2023</b></p>	
<p style="text-align: center;">da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA  
A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

**RINNOVO CCNL: CONFRONTO AL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO SULLE  
PROBLEMATICHE ATA**

*LA TRATTATIVA NON SI SBLOCCA - SERVE UN FORTE INPUT POLITICO*

Convocata dal MIM, su specifica richiesta delle Organizzazioni sindacali del Comparto scuola, ieri 18 maggio 2023, si è tenuto un incontro presieduto dal Capo di Gabinetto, prof. Giuseppe Recinto, finalizzato alla discussione delle problematiche del personale ATA (*formazione e posizioni economiche*), la cui incidenza sulla trattativa per il rinnovo del CCNL assume un'importanza rilevante.

L'approfondimento si è reso necessario in quanto la revisione dell'Ordinamento professionale del personale ATA è una delle tematiche più complesse da trattare, che dispone di un finanziamento dedicato di 36,9 milioni di € previsto dalla Legge di Bilancio per il 2022.

La soluzione ambiziosa prospettata dall'ARAN, ricordiamo, presenta evidenti limiti: scomparsa delle figura del DSGA e azzeramento della mobilità, incarichi triennali conferiti da parte degli Ambiti territoriali, inibizione delle progressioni verticali al personale assistente tecnico, assenza dell'organico per le nuove figure che si intendono istituire (funzionari e collaboratori esperti), introduzione di un'area surrettizia (collaboratori esperti), abolizione delle progressioni economiche.

Inoltre, nello specifico, la Uil Scuola Rua ha evidenziato l'esiguità delle risorse finanziarie disponibili. Gli ormai famosi 300 mln di € aggiuntivi (ridotti a 220 mln a causa dei prelievi forzosi effettuati dal Legislatore per far fronte al funzionamento delle istituzioni scolastiche), rappresentano risorse risicatissime dovendole ripartire su una platea di oltre un milione di lavoratori.

La Uil Scuola Rua tiene a ribadire come il rinnovo del contratto di lavoro rappresenti un'occasione unica per migliorare le condizioni dei lavoratori, sia dal punto di vista economico che normativo. Azione questa da perseguire con grande determinazione e professionalità. *Riforma degli Ordinamenti, mobilità, formazione del personale, valorizzazione dei DSGA, lavoro a distanza, relazioni sindacali e contrattazione di secondo livello* sono i traguardi da raggiungere.

Al riguardo, l'Amministrazione ha dato ampia disponibilità ad un confronto che si prefigga di contribuire a dirimere le situazioni controverse auspicando la rapida conclusione del negoziato.

Affinchè ciò possa avvenire è necessario, secondo la UIL, procedere con il MIM ad un'attenta valutazione delle proposte messe in campo che necessitano, inevitabilmente, **di un forte input politico e di un adeguato supporto tecnico oltre alle fondamentali garanzie da parte di tutte le amministrazioni coinvolte.**