

	<p><b>Note in UIL</b>  <b>Uil Scuola Asti</b>          Corso Alessandria,220          0141 590191          E mail atscuola@uilscuola.it  <b>17 aprile 2024</b></p>	
<p>da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

## **A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

### **A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE e A.T.A.**

La **Uil Scuola ASTI**, in collaborazione con il proprio Ufficio Legale, sta predisponendo il seguente **RICORSO** rivolti al **PERSONALE DOCENTE ed A.T.A.**, **riguardante:**

#### **RICORSO PERSONALE DOCENTE - ATA PRECARIO “ RICONOSCIMENTO BONUS MAMME ”**

La Federazione Uil Scuola Rua, da sempre al fianco del personale del comparto scuola, intende promuovere azioni legali per ottenere il riconoscimento del **BONUS MAMME** anche al personale precario della scuola con contratto al 31 agosto o al 30 giugno **DOCENTE E ATA**.

La Legge di Bilancio 2024 ha previsto l'esonero della contribuzione previdenziale, fino ad un massimo di 3.000 euro annui, per le lavoratrici madri che abbiano almeno tre figli. In via sperimentale, per il 2024, il bonus è attribuito anche in presenza di due figli di cui almeno uno con un'età inferiore a 10 anni. Il beneficio spetta: – fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo, per le madri di 3 o più figli; -fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo, per le madri di 2 figli. Tuttavia, la Legge di Bilancio, ha previsto tale esonero contributivo solamente al personale assunto a tempo indeterminato, escludendo del tutto dalla fruizione di tale beneficio il personale della scuola precario il quale, rappresenta da sempre una parte significativa dell'organico complessivo.

Tale esclusione rappresenta, ancora una volta, una palese violazione del principio di non discriminazione tra docenti e A.T.A. a tempo indeterminato e docenti e A.T.A. a tempo determinato sancito dalla clausola 4 dell'Accordo Quadro allegato alla Direttiva 1999/70/CE.

Si tratta di un'esclusione incomprensibile e discriminante nei confronti del personale con contratto a termine.

La Federazione Uil Scuola Rua, come sempre impegnata per il riconoscimento di uguali diritti a parità di condizioni, a prescindere dalla tipologia contrattuale, avvierà un'azione legale per ottenere l'estensione dell'esonero contributivo fino ad un massimo di 3.000 euro annui anche al personale precario della scuola.

**DESTINATARI: TUTTE LE LAVORATRICI MADRI CON CONTRATTI AL 31/08/24 O AL 30/06/24**

**ISCRITTE ALLA UIL SCUOLA O CHE SI ISCRIVERANNO.**

**AI FINI ORGANIZZATIVI SI RICHIEDE L'INVIO DELLA SCHEDA DI PRE-ADESIONE AL RICORSO, di seguito allegata, debitamente compilata e sottoscritta alla seguente mail [atscuola@uilscuola.it](mailto:atscuola@uilscuola.it), entro il 10/05/2024, indicando come oggetto: RICONOSCIMENTO BONUS MAMME.**

**GLI ADERENTI AL RICORSO SARANNO DA NOI SUCCESSIVAMENTE CONTATTATI PER GLI EVENTUALI ADEMPIMENTI**